

LE TERRITOIRE D'ENERGIE BOUCHES DU RHONE
Etablissement Public de Coopération Intercommunale regroupant
118 communes, soit plus d'un million d'habitants,

RECRUTE

pour son service Etudes et Travaux
Chargé de mission développement IRVE (H/F)

PRESENTATION DU POSTE ET SA FINALITE :

L'agent IRVE travaille en étroite collaboration avec les communes du territoire pour assurer le déploiement et le bon fonctionnement des infrastructures de recharge sur la régie SIMONE et également au sein d'un groupement de commandes d'opérateurs publics départemental. Ses responsabilités incluent :

1/ Conseil et accompagnement

- Conseiller les élus et services techniques des communes sur le choix des sites et des bornes à installer.
- Fournir des informations techniques et réglementaires pour faciliter la décision et la planification.
-

2/ Coordination et suivi de projets

- Participer à la planification des installations avec les communes et les prestataires techniques.
- Suivre l'avancement des chantiers et intervenir pour résoudre les problèmes sur site.
- Faire le lien avec ENEDIS pour les raccordements au réseau électrique

3/ Maintenance et support local

- Servir de point de contact direct pour les communes concernant la maintenance et les interventions sur les bornes.
- Assurer la formation ou la sensibilisation du personnel communal sur l'utilisation et la gestion des bornes.

4/ Reporting et remontée d'informations

- Informer régulièrement les communes de l'état du parc IRVE (fonctionnement, incidents, besoins de maintenance).
- Collecter les retours des usagers, des services municipaux, pour améliorer le service et l'implantation des infrastructures.
- Définir des indicateurs clés de performance pour mesurer l'efficacité des actions menées par l'agent IRVE.

5/ Maintenance et exploitation

- Déclencher les interventions de maintenance préventives et curatives.
- Tenir à jour le registre des interventions et le suivi des équipements.

6/ Suivi administratif et réglementaire

- Participer à la rédaction de rapports d'activité et d'études techniques.
- Veiller au respect des normes environnementales et de sécurité.
- Collaborer avec les prestataires et partenaires techniques du syndicat.

7/ Réaliser le suivi budgétaire de la régie et la performance économique

- Élaborer et suivre le budget annuel de la régie, en veillant à l'optimisation des coûts et l'équilibre budgétaire.
- Préparer des rapports financiers réguliers, incluant des analyses de performance économique et des recommandations.
- Participer à l'élaboration des appels d'offres et à la négociation des contrats avec les fournisseurs.

PROFIL SOUHAITE

- **Formation** : BTS / IUT dans le domaine électrique, électronique, maintenance ou équivalent.
- **Compétences techniques** :
 - Connaissance des installations électriques IRVE.
 - Maîtrise des outils de diagnostic et d'intervention sur bornes de recharge.
 - Gestion de projet
 - Communication et rédaction
 - Commande Publique
- **Qualités personnelles** :
 - Rigueur et sens de l'organisation.
 - Autonomie et esprit d'initiative.
 - Bon relationnel et sens du service public

Conditions d'emploi

- Permis B obligatoire.
- Déplacements fréquents sur le territoire des Bouches-du-Rhône.
- **Grade recherché** : Technicien, Technicien principal de 2^{ème} classe, Technicien principal de 1^{ère} classe
- **Lieu** : Miramas, Bouches-du-Rhône.
- **Rémunération** : Selon profil et expérience, dans le respect de la grille indiciaire de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire
- Chèques déjeuner, avantage CNAS, participations mutuelle + prévoyance

Le poste est à pourvoir le plus rapidement possible.

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser soit par courrier postal à l'adresse suivante : TE13 Monsieur Pascal MONTÉCOT, Président, 1, avenue Marco Polo -CS20100- 13141 Miramas Cedex

Soit par courriel à : ressources-humaines@te13.fr